Saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 1.pielikumu

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, euro)

01.08.2023.

Amatu grupa			Amata vietu skaits	Mēnešalgu diapazons		Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis		Amata nosaukums		no	līdz	
1.1.	I	Priekšnieks	1	4200	4200	4200
24	IV	Direktors	1	2834	2834	2834
24	III	Nodaļas vadītājs	2	2236	2344	2290
24	II	Vecākais eksperts	1	1675	1675	1675
24	II	Juriskonsults	3	1537	1537	1537
28.3.	VI	Nodaļas vadītājs	2	2344	2344	2344
28.3.	V	Vecākais eksperts	4	1643	1831	1744
28.3.	IV	Vecākais inspektors	7	1404	1537	1473
28.4.	VII	Direktors	1	2834	2834	2834
43.2.	II	Psihologs-konsultants	1	1308	1308	1308

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa, ja papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku	līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2	Piemaksa, ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, izvērtējot sarežģītības pakāpi, apjomu un atbildības līmeni	līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
3	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	līdz 30 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa
Ja vienlaikus piemēro vairākas piemaksas, to kopsumma nepārsniedz 30%. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta trīspadsmitā daļa.			
4	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no aprēķinātās stundas vai dienas algas likmes	Darba likuma 67.panta pirmā daļa un Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta ceturtā daļa.
5	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam	Darba likuma 68.panta pirmā daļa un Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta piektā prim daļa un sestā daļa.
6	Prēmija saskaņā ar ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumu	1) 75 % no mēnešalgas, ja kopējais vērtējums ir „teicami”; 2) 65 % no mēnešalgas, ja kopējais vērtējums ir „ļoti labi”; 3) 55 % no mēnešalgas, ja kopējais vērtējums ir „labi”.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa; Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumi Nr.361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients”, 25.punkts.
7	Naudas balva, ko var piešķirt un izmaksāt kalendāra gadā, ņemot vērā darbinieku ieguldījumu Inspekcijas mērķu sasniegšanā	Nepārsniedzot darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5.punkts; Naudas balvu var izmaksāt, ja darbiniekam nodarbinātības ilgums Inspekcijā ir vairāk nekā viens gads, un ikgadējās darbības novērtējums ir “teicami”, “ļoti labi” un “labi”.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, kas ir ne īsāks par piecām secīgām darba dienām	50 % apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8.punkts; ikgadējās darbības novērtējums. Piešķir, ja amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „Labi", „Ļoti labi" vai „Teicami" un darba ilgums Inspekcijā ir vairāk kā 6 mēnešus. Izmaksā reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā. Pabalstu nepārceļ uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot dienesta attiecības, neatlīdzina, ja kārtējais atvaļinājums nav izmantots.
2	Pabalsts reizi gadā darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750 euro apmērā reizi kalendāra gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7. punkts
3	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļa vai apgādājamā nāves gadījumā	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants
4	Atlaišanas pabalsts	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma noteiktajā apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa
5	Mācību izdevumu kompensācija	Kompensācijas apmērs ir atkarīgs no kvalifikācijas nepieciešamības izvērtējuma amata pienākumu izpildei un lietderības apsvērumiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 26.pants. Mācību maksa var tikt kompensēta, ja darbiniekam Inspekcijā nodarbinātības ilgums ir vairāk nekā viens gads.
6	Kvalifikācijas paaugstināšana	100 %	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27. panta pirmā daļa, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības
7	Veselības apdrošināšana	213.43 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā un otrā daļa
8	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	līdz 130 euro	MK noteikumu Nr.343 (10.08.02.) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"12.punkts. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi