

Informācija par Izložu un azartspēļu uzraudzības inspekcijas amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, euro)- informācija aktualizēta 23.08.2021.

1.pielikums  
Ministru kabineta 2016. gada  
12.aprīļa noteikumiem Nr. 225

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons		Vidējā mēnešalga	
Amatu saime, apakšsaime, līmenis	Amata nosaukums		no	līdz		
<b>1. Administratīvā vadība</b>						
1	IV A	Priekšnieks	1	1917	1917	1917
<b>18.3. Dokumentu pārvaldība</b>						
18.3	III	Vecākais lietvedis	1	950	950	950
<b>39. Sociālais darbs</b>						
39	IIIB	Psihologs- konsultants	1	1190	1190	1190
<b>26.3. Privātpersonu kontrole</b>						
26.3.	V	Departamenta direktors	1	1645	1645	1645
26.3.	IV	Nodaļas vadītājs	2	1380	1380	1380
26.3.	III A	Vecākais inspektors	8	1015	1190	1156
<b>21. Juridiskā analīze, izpildes kontrole un pakalpojumi</b>						
21	V A	Departamenta direktors	1	1645	1645	1645
<b>35. Politikas ieviešana</b>						
35	V	Priekšnieka vietnieks	1	1880	1880	1880
35	IV A	Nodaļas vadītājs	1	1380	1380	1380
35	II	Vecākais referents	4	1190	1433	1251
<b>12.1. Finanšu analīze un vadība iestādēs vai nozaru ministrijās</b>						
12.1.	III A	Nodaļas vadītājs	1	1380	1380	1380
12.1.	II A	Vecākais referents	1	1100	1100	1100

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to  
noteikšanas kritērijiem

1.tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	<b>Prēmija</b> saskaņā ar darbinieka/ierēdņa darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā) *	1) 75 % no mēneša algas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) 65 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) 55 % no mēneša algas, ja novērtējums ir "labi".	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – VPIADAL) 16. panta otrā daļā;  Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” (turpmāk – noteikumi Nr.66) 35.punkts.
2.	<b>Piemaksa</b> kompetentāko darbinieku/ierēdņu motivēšanai *	Līdz 40% no mēneša algas	VPIADAL 14. panta 12. daļa.
3.	<b>Piemaksa</b> par stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu *	Līdz 100 % no mēneša algas	VPIADAL 15. panta 11 daļa.
4.	<b>Piemaksa</b> , ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku vai pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus *	Līdz 30% no mēneša algas	VPIADAL 14. panta pirmā daļa.
5.	<b>Piemaksa</b> par nakts darbu	50% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	VPIADAL 14. panta ceturtnā daļa.
6.	<b>Piemaksa</b> par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	VPIADAL 14. panta sestā daļa
7.	<b>Naudas balva</b> *	Līdz vienas mēneša algas apmēram gadā	VPIADAL 3. panta ceturtnā daļas 5.punkts.  Naudas balvu var izmaksāt, ja darbiniekam nodarbinātības ilgums Inspekcijā ir vairāk nekā viens gads, un ikgadējās darbības novērtējums ir “teicami”, “ļoti labi” un “labi”.

2.tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Mācību izdevumu kompensācija *	Kompensācijas apmērs ir atkarīgs no kvalifikācijas nepieciešamības izvērtējuma amata pienākumu izpildei un lietderības apsvērumiem.	VPIADAL 26. pants Mācību maksa var tikt kompensēta, ja darbiniekam Inspekcijā nodarbinātības ilgums ir vairāk nekā viens gads.
2.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi *		VPIADAL 27. pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības
3.	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	50 % apmērā no mēneša algas vienu reizi kalendārā gada laikā	VPIADAL 3. panta ceturtās daļas 7.punkts
4.	Atvaļinājuma pabalsts *	1) 30% apmērā no mēneša algas, ja pabalsta piešķiršanas brīdī Inspekcijā darba ilgums ir no 6 mēnešiem līdz 2 gadiem;  2) 50 % apmērā no mēneša algas, ja pabalsta piešķiršanas brīdī Inspekcijā darba ilgums ir vairāk nekā 2 gadi.	VPIADAL 3. panta ceturtās daļas 8.punkts.  Atvaļinājuma pabalstu var izmaksāt, ja darbiniekam ikgadējās darbības novērtējums ir "teicami", "ļoti labi" un "labi".
5.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 130 euro gadā	MK noteikumi Nr.343 (10.08.02.) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts.  Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi
6.	Veselības apdrošināšana	Budžeta līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	VPIADAL 37. pants;  Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks (veikta darbinieka darbības novērtēšana).
7.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	VPIADAL 20. pants
8.	Atlaišanas pabalsts	VPIADAL noteiktajā apmērā	VPIADAL 17. pants

\*izvērtējot budžeta iespējas.

Informācija par 2020.gadā izmaksāto speciālo piemaksu par Izložu un azartspēļu uzraudzības inspekcijai būtisko funkciju un stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu

Nr. p.k.	Būtiskā funkcija vai stratēģiski svarīgais mērķis	Nodarbināto skaits, kam noteikta speciālā piemaksa	Piemaksas apmērs gadā būtiskai funkcijai vai stratēģiski svarīgam mērķim ( neto, euro)
1.	<b>Izložu un azartspēļu uzraudzības inspekcijai būtisko funkciju nodrošināšana un stratēģiski svarīgu mērķu īstenošana</b>	1	7189,94
	Nodarbināto skaits, kam piešķirta speciālā piemaksa, % no kopējā iestādē nodarbināto skaita	1	4,3% no nodarbināto skaita